PROGRAMME
« GOVERNANCE, GENDER AND EMPOWEMENT»

Porté par la professeure Viviane de Beaufort
Au sein du Centre Européen de Droit et Economie de l'ESSEC
(www.cede-essec.fr

ESSEC
BUSINESS SCHOOL

ACCÉLÉRER LA MIXITÉ AU SEIN DE L'ENTREPRISE ET DES PROCESSUS DE GOUVERNANCE

La crise que nous traversons est structurelle et démontre l'obsolescence du modèle. Elle doit ouvrir la voie à des changements profonds des moteurs et processus de gouvernance et remettre le rôle de l'homme au cœur du système

Au nombre des questions, celles de la mixité se taille la part belle et interpelle désormais l'ensemble de notre économie et de notre société!.

Pourquoi l'ESSEC ? Une MARQUE de REFERENCE – Une Ecole ENGAGEE

Une MARQUE de REFERENCE - Top 15 mondial

30 % d'étudiants internationaux et une présence dans le monde via un réseau alumni fort et le Campus de Singapour

- 4200 étudiants/an
- 6000 participants/an en Executive Education

Une école engagée pour l'Egalité F/H

- Adhésion à la **Charte Egalité de la Conférence des Grandes Ecoles en 2013,** dont VdB est la professeure référente :Conférences, Ateliers de sensibilisation auprès des étudiants - accompagnement différencié des étudiantEs (Atelier sur la négociation de salaire et la Carrière, liens avec le Club ESSEC WOMEN ALUMNI)
- **Les 3 Women-ESSEC** programmes Executive
- **La Chaire "Leadership & Diversity** en connexion sur les Gender issues et le **Centre d'Excellence RSE**
- Liens avec les Centre d'Excellence **« International Global Governance «, « Impact entrepreneurship », « Management Société »**

PARTICIPER AU PROGRAMME «GOVERNANCE, WOMEN & EMPOWERMENT

LES MEMBRES

Participent au débat sur les nouveaux modèles de gouvernance au sein du « Club »

Séminaires/ Ateliers du CEDE pour échanger sur les bonnes pratiques de Gouvernance (comparaisons, veille avec l'accès au groupe linked in Administratrices et Dirigeantes), mais aussi l'Entrepreneuriat au Féminin, la captation des Talents de la nouvelle Génération, les Carrières au Féminin, la MIXITE …selon les centres d'intérêt.

Valorisent leur Marque employeur du fait de l'association au programme

Bénéficient de l'image de sérieux académique de l'Ecole et du CEDE et de la réputation de la professeure Viviane de Beaufort et sa capacité à porter les sujets et préconisations auprès des décideurs à échelle de l'Union européenne, en France mais aussi dans d'autres pays qui partagent ces préoccupations

Inventer ensemble, un parcours spécifiqueparmi:

- Conférences & Interventions au sein de l'entreprise pour aider à la réflexion sur les actions es/ Mixité, captation des Talents, montée des femmes dans les Conseils (et Comex / Codir).
- Ateliers dédiés aux dirigeants sur des sujets de Gouvernance et /ou de Mixité
- Participation à des recherches au sein du programme - le CEDE dispose d'un réseau étendu d'experts et œuvre en partenariat avec divers instituts, universités, etc.
- Formations dédiées en intra
- Tarifs partenaires pour les programmes Women EXEC
- Tarifs partenaires pour des évènements ESSEC avec des étudiants

GOUVERNANCE DU PROGRAMME ET SOUTIENS

Le CLUB qui donne le « La »

Entreprises fondatrices contribuant avec le dispositif du Mécénat autour de la professeure dirigeant le programme « Governance , law Gender & Empowerment »inscrit au sein du CEDE- ESSEC

Le CEDE dispose de partenaires en communication qui selon l'exercice peuvent intervenir pour renforcer la notoriété de telle ou telle opération ou aider à la mener à bien

Le Programme du CEDE a des liens forts avec les Réseaux professionnels féminins (voir liste sur les 3 plaquettes Essec Women Exec) et des experts en gouvernance, mixité,entrepreneuriat

Et… **travaille avec une équipe d'experts en réseau : Karima Bouaiss de l'IAE Poitiers, Gender Gap Grader ,etc) , MS RH ESSEC, 3 Centre d'Excellence ESSEC…**

VIVIANE DE BEAUFORT, UNE PIONNIÈRE À FORTE NOTORIÉTÉ

- Docteure en Droit, professeure titulaire à l'ESSEC Business School, Chaire Jean Monnet, Co-directrice du cursus DROIT et du Centre Européen de Droit et d'Economie www.cede-essec.fr, Expert auprès de l'Union Européenne.
- Membre de nombreux Think tanks et réseaux.
- Chevalier de l'Ordre du Mérite.
- Identifiée comme une des 10 femmes en France réputées sur le sujet GENDER .

- **Experte sur les questions de gouvernance** avec une approche comparative,
- **Engagée pour la promotion de la mixité,** Viviane de Beaufort a fondé et dirige les programmes Women ESSEC et publie en » *Law and Gender », est Référente Egalite H/F pour l'ESSEC*
- Fait partie des **réseaux professionnels féminins** REFERENTS (PWN Global, WIL,Femmes Ingénieurs, FFA,Cercle Inter'Elles, Women's Forum ,etc.) , a des liens avec les institutionnels nationaux (Secrétariat d'Etat aux Droits de la Femme) et européens (Global Women Be Board Ready) .

LinkedIn	http://www.linkedin.com/groups/Administratrices-Dirigeantes-3816734?trk=myg_ugrp_ovr
twitter	@vdbeaufort
Blog	https://sites.google.com/a/essec.edu/viviane-de-beaufort/engagement-women/leadership-au-feminin

SES ACTIFS

- ✓ Des liens avec les thinks tanks pertinents: European Corporate Governance Institute, Club Recherche IFA, Ecoda, Cercle des Administrateurs, IOD, Femmes et Gouvernance…

- ✓ Des Programmes EXECUTIVE dédiés adressant les 3 niveaux des “freins moteurs” : évolution des carrières, entrepreneuriat, accès aux fonctions de direction et aux fonctions de gouvernance au sein des Conseils.

- ✓ Un usage maitrisé des Réseaux sociaux, une visibilité, le sens de la communication et des RP font d’elle un leader d’opinion: owner du groupe Linked in Administratrices et Dirigeantes, membre actif de 50 groupes sur l’Europe, la gouvernance, la mixité, etc, Twitteuse aguerrie.

- ✓ Un programme de recherches dédié au **Centre Européen de Droit et Economie** (www. Cede-essec.edu) qui ose la “gender approach”

Exemples :

-WOMEN ON BOARDS: SHARING A RIGOROUS VISION OF THE FUNCTIONING OF BOARDS, DEMANDING A NEW MODEL OF CORPORATE GOVERNANCE *in Journal of Research in Gender Studies* Vol 4(1), 2014, pp. 101-140, ISSN: 2164-0262)

-Administrateur(e) au Féminin (avec C. Lambert, E. Wob). Paris (France): EUROPEANPWN-Paris , 2012

-Les réseaux féminins - Chapitre 33 In L’Encyclopédie des diversités - Avec Véronique Morali -Edi EMS- Pages : 263 à 267- février 2012

-Créatrices et relation au financement **-** QUALITIQUE N° 245, septembre 2013, p.47 à 53.www.qualitique.com

UN ACCES PRIVILEGIE À L'ASSISE PÉDAGOGIQUE (CF. LEAFLETS PROGRAMMES)

Les WOMEN-ESSEC programmes pour accompagner les femmes tout au long de leur carrière

Entreprendre Au Féminin

Executive et Formation initiale

Un programme certifiant pour donner de l'ambition à celles qui portent un projet et veulent inventer leur avenir. Innovant avec du e-learning et un accompagnement. Soutenu par les réseaux d'entrepreneuriat au féminin.

Séminaire Femmes et Talents

Executive et Formation initiale

Pour celles plus juniors ou celles 'en panne' dans leur carrière qui souhaitent acquérir des clés pour booster leur parcours & négocier les virages, d'adapter aux codes. Avec des coaches et sociologues.

Women Be European Board Ready

High level Executive

Un programme certifiant pour les femmes appelées à prendre des fonctions d'administratrice ou à monter dans les espaces de dirigeance. Une formation qui allie fondamentaux / réflexion sur la gouvernance et travail sur les postures. Un réseau.