



Les Y c'est quoi, c'est qui?  
Ma vision des «Y» (WHY?) qui questionnent le système !!!!





«*ET LA CONFIANCE BORDEL?*» *Faire le pari de la confiance en entreprise*

Ouvrage de FINANCI'ELLES et de l'Institut Montaigne  
coordonné par Sophie Vernay, Editions Eyrolles, septembre 2014

**L'instantanéité de la relation des jeunes à leur environnement  
altère le lien à l'entreprise**

**Ils zappent !**

**Ils veulent rester libres !**

**Ils veulent du sens !**

**Ils veulent des managers exemplaires!**

**Ils veulent contribuer!**

**Alors soit le système entend, soit ils partent ...**

**Créer une entreprise...Leur aventure ... De vie...**



## LES Y SERONT ENTREPRENEUR-E-S

**Les jeunes femmes dites de la génération Y entreprennent « Autrement »  
que leurs aînées & Elles sont bluffantes**

<http://www.happyhappening.fr/generation-y/>





- Sens du collectif (le SHARE): projets en commun ,équipes mixtes, diversifiées, co-working, travail en réseau
- Recherche d'opportunités: mentors, présence dans les réseaux, les salons
- Prise de risques (DARE): selon elles, il n'y a aucun risque à entreprendre, sinon celui de réussir. Elles travaillent le plus souvent quelques années pour mettre de l'argent de côté puis se donnent du temps pour monter leur projet ou se lancent en « live »
- Intégration dès le départ de la dimension WEB quand il ne s'agit pas d'un projet WEB intrinsèque, car elles maîtrisent les réseaux sociaux à la fois dans la quête d'informations et l'amplification de la notoriété du projet, mais aussi parfois leur notoriété personnelle pour le moment venu.



- Elles passent beaucoup de temps dans la préparation de leur projet, connaissent leurs points faibles, identifient les parades, se font conseiller... Et montent en gamme vite car elles appréhendent toutes les problématiques de l'entreprise.
- Elles travaillent immédiatement la question des financements, et voient grand (levée de fonds etc.) et à moyen terme. Elles se projettent à 3 ans, à 5 ans: si ça marche, elles revendront leur entreprise pour lancer d'autres projets et si ça ne marche pas, ce n'est pas grave car elles sont persuadées que cette expérience très enrichissante sera un plus pour leur CV. Elles ont raison!
- ...Autrement dit l'approche «genrée» prêtée aux créatrices de la génération X semble s'effacer «en partie».
- Bref, elles me bluffent et j'écris sur et avec Elles ( «Les Y entreprennent Autrement», chez Eyrolles 2015)!



- **GÉNÉRATION Y : UN FÉMINISME MULTI-FACETTES AU SERVICE DE LA LIBERTÉ D'EXPRESSION**
- Les Millennials – donnent une définition multiple du féminisme – entre combat, mouvement et philosophie. Elles aspirent à accéder à tous les échelons du pouvoir, à être visibles et influentes, et défendent avec véhémence le respect du corps de la femme, tout en affirmant que le changement ne se fera pas sans les hommes. Ces femmes veulent vivre leur féminité sans que la condition féminine ne soit assortie d'aucun assujettissement, elles prennent la parole pour dénoncer les inégalités dont elles restent victimes au quotidien. Rien d'étonnant alors pour une génération qui a grandi avec l'avènement d'Internet et des réseaux sociaux que de défendre la liberté d'expression !

**Bienvenue sur la planète Femmes! La mise en regard de 3 générations de femmes à travers le monde sur l'égalité Femmes-Hommes**

MAZARS et COMITE ONU FEMMES France

<http://www.mazars.fr/Accueil/News/Publications/Enquetes-et-Etudes/Bienvenue-sur-la-planete-Femmes>

# ACCOMPAGNER LES FEMMES TOUT AU LONG DE LEUR CARRIÈRE



## Les WOMEN-ESSEC programmes pour accompagner les femmes tout au long de leur carrière

### Entreprendre Au Féminin

Executive et Formation initiale

Un programme certifiant pour donner de l'ambition à celles qui portent un projet et veulent inventer leur avenir. Innovant avec du e-learning et un accompagnement. Soutenu par les réseaux d'entrepreneuriat au féminin.



### Séminaire Femmes et Talents

Executive et Formation initiale

Pour celles plus juniors ou celles 'en panne' dans leur carrière qui souhaitent acquérir des clés pour booster leur parcours & négocier les virages, d'adapter aux codes. Avec des coaches et sociologues.



### Women Be European Board Ready

High level Executive

Un programme certifiant pour les femmes appelées à prendre des fonctions d'administratrice ou à monter dans les espaces de dirigeance. Une formation qui allie fondamentaux / réflexion sur la gouvernance et travail sur les postures. Un réseau.



## PEDAGOGIE FOCUS SUR FEMMES & TALENTS



### Booster son parcours, conjuguer ambitions professionnelles et personnelles !

Les jeunes femmes obtiennent les mêmes diplômes que les hommes, or elles n'accèdent pas dans la même mesure aux postes à responsabilité. Le monde du travail fonctionne encore avec des codes masculins alors même que les responsabilités familiales reposent encore sur elles. Comment dépasser ces obstacles?

Ce programme court de 2 jours ½ s'adresse à des femmes de tous horizons pour les aider à se repositionner dans leur vie professionnelle et se projeter dans un poste de management ou mieux assumer d'être manager.

*« C'est une question d'équité mais aussi d'efficacité au sein de l'entreprise »*

Viviane de Beaufort



<http://executive-education.essec.fr/programmes/programmes/formation/elle-essec.html>



## PEDAGOGIE FOCUS SUR ENTREPRENDRE AU FÉMININ



Si bien des femmes sont porteuses d'un projet d'entreprise, peu transforment l'essai, faute de confiance ou de soutien...

Former à l'entrepreneuriat étant une vocation de l'ESSEC (ESSEC VENTURES & Centre d'Excellence Entrepreneuriat), développer un programme dédié aux femmes était une évidence.

Entreprendre Au Féminin est un programme basé en grande partie sur du e-learning délivré en lien avec la TV des Entrepreneurs.

**« Il est temps d'aider des femmes à concrétiser des projets ambitieux et créatifs et à s'inscrire dans une dynamique de changement pour redonner le goût d'ENTREPRENDRE. »**

Viviane de Beaufort



<http://executive-education.essec.fr/programmes/programmes/formation/entreprendre-au-feminin.html>

# PEDAGOGIE

## FOCUS SUR WOMEN BE EUROPEAN BOARD READY



*« Il est temps d'aider les femmes à prendre toute leur place au sein des « Boards » et valoriser ainsi la diversité de genre pour créer de la valeur ajoutée collective au sein des entreprises.»*

Viviane de Beaufort.

Ce programme est dédié aux femmes qui se préparent à accéder aux espaces de pouvoir : COMEX, CODIR, CA ou souhaitant améliorer leur posture dans un mandat existant ou améliorer la gouvernance des entreprises qu'elles dirigent



<http://executive-education.essec.fr/programmes/programmes/formation/women-be-european-board-ready.html>