

# FEMME DE TÊTE

## Viviane de Beaufort



**V**iviane

de Beaufort est professeure de droit dans la prestigieuse école de l'ESSEC. C'est également une femme très engagée dans les questions d'égalité hommes - femmes, dit Gender Equality. Viviane de Beaufort imagine plusieurs programmes visant à promouvoir l'évolution des femmes dans l'entreprise et donc dans la société.

Un premier programme intitulé « Femmes et Talents » permet aux femmes d'identifier les freins qui empêchent leur progression en déterminant les codes et les enjeux afin de se les approprier. Ce programme permet notamment aux cadres de franchir les étapes vers des postes à plus forte responsabilité.

Convaincue que les femmes doivent mutuellement s'entraider en s'organisant en réseau, un autre programme est destiné aux cheffes d'entreprises. « Entreprendre Au Féminin »,

est un parcours fortement individualisé qui se divise en différents modules selon les parcours précédant de chacun.

Enfin, en plein dans l'actualité et particulièrement innovant, le programme certifiant « Women Be European Board Ready ». En effet, la France a choisi

une dynamique de quotas avec la loi sur la représentativité des femmes au sein des conseils d'administration et de surveillance : 40% de femmes devront très prochainement y siéger... La fin d'une ère de nomination obscure va donc peut-être sonnée, et pour éviter l'écueil des nominations des « filles et femmes de ... » Il faut aussi que des profils particulièrement intéressants se proposent, et cette formation apporte aux femmes qui le souhaitent toutes les connaissances à acquérir pour être « prêtes ».



## INFLUENTIAL WOMAN VIVIANE DE BEAUFORT

Viviane de Beaufort is a professor of law at the prestigious ESSEC School. She is also a woman deeply involved in issues of gender equality pertaining to men and women. Viviane de Beaufort has created several programs to promote the development of women in the workplace.

A first program entitled «Women and Talents» allows women to identify the obstacles that prevent their progress by developing ethical systems working environment that promote respect and equal opportunity. This program offers women the chance to obtain positions of greater responsibility, including executive roles.

Beaufort is convinced that women can mutually help each other by organising themselves into networks. Another program which she

has developed for female heads of business is «Entrepreneurship Au Féminin»; this is a highly individualised course which is divided into different modules according to each person's need. Finally we have seen on the news there has been a movement towards women having more equal opportunity; Beaufort has developed a particularly innovative program, «Women Be European Board Ready». Soon it will be a legal requirement, in France that each board must be comprised of a minimum of 40% women. This marks the end of a dark era for females in the workplace. It will also help to avoid the common pitfall of female appointments being given to family members i.e. 'the daughter of...' or 'the wife of...' In particular a major highlight and purpose of the training is that women who wish to acquire the knowledge they need will be «ready.»