

# **Governance, Gender and Empowerment - CEDE et Women programmes ESSEC EXECUTIVE**

Mon engagement sur la **promotion des femmes dans l'économie et la société et de la mixité des espaces de pouvoir** est né, lors du 1<sup>er</sup> Women's Forum en 2002, il y a bientôt 12 ans en mode pionnier (fidèle à notre école) et ne cesse de se développer.

Ce sujet à l'origine controversé est désormais un *mainstream* à échelle européenne, française dans les politiques publiques et au cœur de l'entreprise.

Cet engagement s'est incarné assez naturellement dans des **travaux de recherche** dits « gender », assez uniques à l'époque en France et en Europe, qui des USA se diffusent désormais (voir notamment les publications sur SSRN). Des travaux qui m'ont fait sortir d'une approche de droit (Law and Gender) et adopter une vision plus transversale, de faire appel à des techniques de gestion, d'économétrie, à des dimensions (RH, sociologie, psychologie)) que je ne détiens pas à l'origine et qui 'ont fait ouvrir des champs. Sans en être une spécialiste, en travaillant en équipe, il me semble avoir largement surmonté le défi.

Ce qui me permet de monter le **programme de recherches et activités « Governance, Gender and Empowerment » au sein du CEDE** (voir projets).

Il s'est aussi concrétisé par la création et le suivi des « **Women-programmes ESSEC EXEC** » : respectivement en 2008 (Entreprendre Au Féminin, 2011 Women Be European Board Ready, 2013 Femmes et Talents (voir documents). Trois programmes dédiés sur trois instants clés d'une carrière pour aider des femmes à progresser dans leurs ambitions et projets. Créés par vision et portés par mon engagement, je suis consciente d'y consacrer un temps très important afin de faire évoluer constamment ces formations, de les porter en communication par tous les moyens possibles. J'ai donc développé la encore des aptitudes en marketing de contenu, relations publiques, recherche de mécénat, etc.

Cet engagement est porté haut et fort au sein des **réseaux professionnels (entrepreneurs, RH, gouvernance d'entreprise et réseaux professionnels féminins)** avec qui j'ai pu établir de nombreux partenariats et dont je suis le plus souvent membre du comité d'orientation et/ou de pilotage.

**J'occupe aussi l'espace sur les réseaux sociaux**, ce qui place l'ESSEC en tête au titre de « Women friendly » à l'égard de l'extérieur et permet qu'au travers des relations réseaux business féminin, presse-medias et institutionnels, je sois identifiée à l'extérieur comme une **Référentes** en la matière. Il ne se passe pas une semaine sans que je sois sollicitée pour un interview, un jury, un évènement.

Identifiée comme telle, j'ai été nommée récemment, **membre des comités de pilotage du Ministère de l'Egalité** tant sur la mixité et la gouvernance que sur l'Entrepreneuriat au féminin.

Enfin, en interne à l'ESSEC, il a pris son envol en 2014 (Semaine de l'Engagement 1) avec le groupe Egalite Hommes / Femmes du CEMAS constitué après la signature de la **Charte Egalité H/F de la Conférence des Grandes Ecoles**, dont j'ai été nommée **professeure référente**.

## Activités académiques

### Publications

#### Ouvrage

-Administrateur(e) au Féminin (avec C. Lambert, E. Wob). Paris (France): EUROPEANPWN-Paris, 2012

**-Projet :« Génération Startuppeuse, l'économie de demain  
septembre 2016, Eyrolles.**

#### Chapitres d'ouvrages :

-La création d'entreprise pour briser le plafond de verre. *In: L'art d'entreprendre - des idées pour agir.* Paris (France) : Les Echos éditions, 2008, p. 143-154

Les réseaux féminins - Chapitre 33 , *In L'Encyclopédie des diversités* avec Véronique Morali  
Edition : EMS, Pages : 263 à 267, 2 février 2012

Résumé : Quelle est l'utilité des réseaux professionnels féminins, pourquoi un tel engouement des femmes pour ces réseaux dédiés, quelles raisons au développement des réseaux féminins ?

Questionnement complété de l'évocation des différents types de réseaux existant

Mots clés: réseaux professionnels, réseaux de femmes, carrière, networking

-Les femmes doivent travailler leur confiance et oser bousculer le système, *In Culture Mentoring : Accompagner les femmes pour réussir*, Pages : 47 à 49, Edition : EYROLLES, novembre 2014.

Résumé : Interpellation sur la place des femmes dans le monde économique en France aujourd'hui et les stéréotypes de genre ayant encore cours dans notre société et facteurs de blocage. Interpellation sur le Mentoring comme outil de progression.

Mots clés : femmes, Mentoring, stéréotypes, mentor, mentee, accompagnement

-L'accompagnement de l'ENTREPRENARIAT FEMININ , *In Entrepreneuriat Féminin - Mode d'Emploi*, Pages : 96 à 98, Edition : EYROLLES, Décembre 2014

Résumé : Présentation des programmes et outils susceptibles d'accompagner au mieux les femmes créatrices afin de répondre aux questions suivantes : quelles sont les clés du développement de l'entrepreneuriat au féminin ? Quels sont les atouts des programmes pour mieux accompagner les femmes créatrices ? Quels sont les enjeux du développement de l'entrepreneuriat au féminin ?

Mots clés : femmes, entrepreneuriat, formation, accompagnement

#### Articles académiques

-L'Entrepreneuriat au féminin, la création d'entreprise pour briser le plafond de verre?, Les cahiers de l'innovation Les Echos, juin 2008, p. 6-7

-Gouvernance et compétitivité ? Femmes, Pouvoir et bonne Gouvernance, La Lettre de l'IFA, N°25, janvier 2013, Pages : 31-32

Résumé : les travaux menés établissent que le pouvoir attire les femmes pour réaliser plutôt que pour être ou pour les attributs du pouvoir. Elles plébiscitent un mode de pouvoir exercé collectivement, ont souvent développé un sens de la médiation afin d'éviter les conflits de pouvoir direct. Elles ressentent un besoin de se rassurer par les compétences -les amenant à préparer à fond leurs dossiers. Enfin, elles ont une exigence de respect des règles et de l'éthique. Ces éléments participent à une conception exigeante d'un nouveau modèle de «BONNE GOUVERNANCE»

Mots clés : femmes, pouvoir, bonne gouvernance, médiation, administrateur indépendant.

-Créatrices et relation au financement, QUALITIQUE N° 245, septembre 2013, p.47 à 53.[www.qualitique.com](http://www.qualitique.com)

Résumé : le taux de création d'entreprises par des femmes en France est de 30%, chiffre qui se maintient ces dernières années. Ce pourcentage est-il insuffisant ? Il correspond à la moyenne en Europe, le problème est ailleurs : la France fait partie des Etats où les femmes sont à la tête de très petites entreprises.

Mots clés : créations d'entreprises, femmes, développement, entrepreneuriat au féminin, TPE.

-Les femmes développent-elles des aptitudes particulières en gestion de conflits en entreprises ?

Reflets Hors –série KNOWLEDGE N°1, Pages : 68 à 72, 2014

Résumé : les organisations sont des lieux de pouvoir et de conflits. Le modèle masculin du pouvoir domine aujourd'hui dans les entreprises. Il prescrit notamment de ne pas montrer ses émotions, d'être gagnant à tout prix... et au final, peut encourager le développement de conflits directs liés à des luttes d'ego. Les femmes sont amenées à occuper des postes de pouvoir au sein des entreprises, est-ce un moteur de changement que plus mixité au sein des instances de directions.

Mots clés : pouvoir, femmes, mixité, gouvernance, conflits, responsabilité sociale, entreprise, féminisation

[http://www.nxtbook.fr/newpress/ESSEC/Essec-Reflets-1412\\_HS1p/index.php?ap=1&IdTis=XTC-F4RH-AWFW84-DD-N575-DM1G#6](http://www.nxtbook.fr/newpress/ESSEC/Essec-Reflets-1412_HS1p/index.php?ap=1&IdTis=XTC-F4RH-AWFW84-DD-N575-DM1G#6)

-Rémunération, financement de leur entreprise ? Les femmes sont plus inhibées que les hommes, Harvard Business Review – France- Chronique Expert, 03 janvier 2014

Résumé : Aborder la question du rapport au financement des « cheffes » d'entreprises et, notamment celle de l'ouverture du capital de leur société requiert de s'interroger d'abord sur un éventuel rapport « genré » à l'argent, puis de revenir sur quelques données sur l'entrepreneuriat au féminin avant de tenter de comprendre pourquoi il y a en effet parfois chez les créatrices d'entreprises une certaine ambivalence dans leur rapport à l'argent et des lors la manière d'envisager le développement de leur entreprise.

Mots clés : cheffe, capital, entrepreneuriat au féminin, créatrice d'entreprise

-Obstacles to women's entrepreneurship in Europe, and how to deal with them, The European Business Review, Avril 2014

Résumé: more and more women are interested in entrepreneurship for different reasons. But still obstacles seems to remain and to distinguish between different profiles could help to identify their needs in terms of training

Mots clés: women entrepreneurship, women profiles, training

<http://www.europeanbusinessreview.com/?s=viviane+de+beaufort>

**-Women on Boards: Sharing a rigorous vision of the functioning of boards, demanding a new Model of Corporate Governance, Journal of Research in Gender Studies, Addleton Academic Publishers, Avec Lucy Summers, Date: July 2014- Vol 4, Pages: 101 à 140**

Abstract: The study offers both an analysis of the state to understand gender diversity on Boards and paradigm shifts in the governance of Boards offered by an increased representation of women on Boards.

It also endeavours to uncover some of the reasons behind the lack of progress over the past 50 years, looking at both the individual and societal obstacles pertinent to those women who desire such mandates. Then it evaluates the best measures being proposed internationally in order to overcome said obstacles.

Key words: Corporate Governance, Board Composition, Sustainable Governance, models of governance, power and responsibilities, non-executive board members, gender dimension.

-Féminisation des conseils d'administration : une progression lente mais efficace. Harvard Business Law – France- Chronique Expert, 2 octobre 2014

Résumé : Dans un certain nombre de pays, la présence des femmes au sein des conseils d'administration et de surveillance est encouragée par des quotas, c'est le cas notamment en Norvège et en France. Cependant, dans d'autres Etats, règles de bonne gouvernance et considérations liées à la responsabilité sociétale des entreprises, ainsi que la pression des fonds éthiques poussent le mouvement de féminisation. Cependant, la montée des femmes dans les espaces de pouvoir demeure lente et interpelle sur l'intérêt absolu du quota comme levier.

Mots clés : conseil d'administration, bonne gouvernance, quotas, féminisation, levier legal

-La féminisation, une source de renouveau pour les conseils d'administration, Harvard Business Law – France- Chronique Expert 11 décembre 2014

Résumé : Les femmes siégeant au sein des conseils d'administration apportent un œil neuf : plus affranchies des décisions passées, elles sont souvent plus authentiques. Désireuses d'exercer le pouvoir de manière collective pour entreprendre des actions concrètes. Elles cultivent un sens aigu de l'intérêt général, de la responsabilité et de l'éthique. Ce sont les résultats essentiels de l'étude « Femmes et Pouvoir : tabou ou nouveau modèle de gouvernance? » de 2012, dans le cadre du programme Women Be European Board Ready ESSEC.

Mots Clés : féminisation des conseils, approche spécifique de la gouvernance, jeux de pouvoir, pouvoir collectif, Gender approach

### **Actes de Colloque publiés**

-Corporate Governance and Leadership: business performance and responsibility, Organisateur: COUNCIL on BUSINESS & SOCIETY, 16, 17 Novembre 2012

Theme: Women on Boards: Effects of director Gender Quotas, Non executive Women on boards: towards a new model of governance?

Abstract: Throughout Europe, there is growing political interest in requiring the corporate sector to introduce director gender quotas. Professor Thornburg has researched the effect-in-any-on corporate performance of the pioneering 2005 statute requiring 40% of board members to be female. She still lead a discussion with two female directors and me on what it has meant to be a female director in male-dominated board culture and the likely pros and cons of director gender quotas.

Key Words: Effects, quotas, female, members, Board

<http://councilonbusinessandsociety.com>

-Femmes et pouvoir : tabou ou nouveau modèle de gouvernance ? Organisateur : MEDEF et ESSEC,  
Date : 26 mars 2013

Résumé : la question de la relation au pouvoir et à l'ambition des femmes demeure encore taboue en France alors qu'elle est plus ouverte dans les pays anglo-saxons. Elle est ici abordée dans ses conséquences pour le « business », en tentant d'identifier les changements potentiels apportés par la montée des femmes dans les instances de pouvoir que sont les Conseils.

Mots clés : gouvernance, mixité aux Conseils, femmes et pouvoir, approche spécifique.

[http://executive-](http://executive-education.essec.edu/fr/fileadmin/user_upload/ESSEC_formation/Brochures/Formations_courtes/Wom-en-be-european-board-ready/Etude_Femmes_et_Pouvoir.pdf)

[education.essec.edu/fr/fileadmin/user\\_upload/ESSEC\\_formation/Brochures/Formations\\_courtes/Wom-en-be-european-board-ready/Etude\\_Femmes\\_et\\_Pouvoir.pdf](http://executive-education.essec.edu/fr/fileadmin/user_upload/ESSEC_formation/Brochures/Formations_courtes/Wom-en-be-european-board-ready/Etude_Femmes_et_Pouvoir.pdf)

-Femmes et Gouvernance d'Entreprise : vers un Nouveau Modèle ! Audit social et Management responsable, Université de Printemps de l'Audit Social , Editeur : JIMPERETTI , Pages : 157 à 180, 18 mai 2013

Résumé: l'entreprise est un lieu de pouvoir sociétal et social. Un lieu de conflits de pouvoir. Ceux-ci sont régulés par des normes dites de bonne gouvernance. Parmi les multiples questions se posant, celle de l'enjeu que représente la féminisation des conseils est marquante en tant que levier de changement.

Mots clés: Entreprise, lieu de pouvoir, carrière des femmes, gouvernance, mixité des conseils.

[http://www.fcefrance.com/kc\\_files/file/Divers/Femmes\\_et\\_gouvernances.pdf](http://www.fcefrance.com/kc_files/file/Divers/Femmes_et_gouvernances.pdf)

## **Conférences, comités académiques ou de rédaction, comité scientifiques de colloques, recension d'ouvrages.**

### **Conférences académiques**

-L'égalité professionnelle homme/ femme, IAS - Diversités regards croisés, 10 juin 2010

<http://www.managementavenir.net>

-A Europe for Women Entrepreneurs: the need of tailored international growth support, Education and Culture DG European Commission, 5 October 2011, Brussels

-Gouvernance au féminin et performance des entreprises, Institut Marocain des Administrateurs, 9 avril 2013

-Les femmes au cœur des stratégies d'entreprises ; par les grandes écoles et université magazine en novembre 2014

-Egalité Femmes-Hommes - Stéréotype Busters, Conférence des Grandes Ecoles (Commission Diversité), 10 mars 2015

-« L'accès des femmes marocaines aux postes de responsabilités, un enjeu d'efficacité et d'efficience », CFA et Conseil Economique et Social MAROC, Casablanca, 13 avril 2015

-Mixité et Gouvernance - Etat des lieux USA/Canada/Europe /France, WBEER-ESSEC 1er juin 2015

### **Affiliations à des Think tanks et sociétés savantes :**

-Membre du comité scientifique de Women Equity for Growth depuis 2012

[www.women-equity.org](http://www.women-equity.org)

-Membre du Comité d'orientation stratégique de PWN Paris depuis 2012

[www.pwnparis.net/per2014](http://www.pwnparis.net/per2014)

-Membre de l'Observatoire international de l'équilibre hommes-Femmes depuis 2013

[www.capitalcom.fr/observatoire-international-de-lequilibre-hommes...](http://www.capitalcom.fr/observatoire-international-de-lequilibre-hommes...)

-Membre Comité ONU femmes France depuis 2014

[www.onufemmes.fr](http://www.onufemmes.fr)

-Membre référent pour le site Administratrices du Ministère- des droits des femmes depuis janvier 2014

<http://administratrices.femmes.gouv.fr/>

-Membre du Comité d'orientation stratégique de Vox Femina depuis 2015

<http://voxfemina.asso.fr/fr>

-Membre du comité scientifique des 11ème Rencontres Internationales de la Diversité- Chaire Diversité et Innovations sociales EGID-HEC (ULG) : La gestion de la diversité, en crise ? 10 & 11 décembre 2015, Liège, Belgique : <http://www.egid.hec.ulg.ac.be>.

### **Diffusion d'articles sur des web sites académiques :**

-Social Sciences Research Network

<http://www.ssrn.com/en/>

1 Incl. Electronic Paper Women and Corporate Governance: Towards a New Model!  
ESSEC Working Paper 1312

Viviane de Beaufort and Summers Lucy

ESSEC Business School - Business Law Department and University of Queensland

Date posted: 02 Oct 2013

Number of Pages in PDF File: 46

2 Incl. Electronic Paper La création d'entreprise au féminin en Europe 2011 - Eléments comparatifs (Women Entrepreneurship in Europe - Comparative Elements)

Research Center ESSEC Working Paper 105 May 2011

Viviane de Beaufort

ESSEC Business School - Business Law Department

Date posted: 20 Sep 2013

Number of Pages in PDF File: 71

3 Incl. Electronic Paper Femmes dans les conseils d'administration en France: quelques considérations sur leur intégration et leur visibilité (Women, Get Recognized: Social Media and Professional Visibility)  
ESSEC Working Paper 1202, Viviane de Beaufort and Marie Khayat  
ESSEC Business School - Business Law Department and Independent , Date posted: 16 Oct 2013,  
Number of Pages in PDF File: 19

### *Slide share*

<http://fr.slideshare.net/search/slideshow?searchfrom=header&q=viviane+de+beaufort>

### *Academia*

<https://essec.academia.edu/VivianedeBeaufort>

### *Working papers*

-La création d'entreprise au féminin en Europe 2011 - Eléments comparatifs, Essec Research Center, DR 1105, mai 2011. Number of pages: 71

Résumé : Servir de révélateur aux différentes dimensions de la création d'entreprises au féminin, tel est l'objectif de cette étude comparative qui intégrant une dimension de genre tente d'appréhender la question à échelle de l'Europe avec davantage de développements sur le contexte français particulièrement exemplaire.

Mots-clés : entrepreneuriat au féminin, approche en Europe, approche comparée

Abstract: The objective of this comparative study is to illustrate the various dimensions of women's entrepreneurship throughout Europe with a focus on the French context which is a very good model itself.

Keywords: women entrepreneurship, European approach, comparative approach,

-Femmes dans les conseils d'administration en France (With M. Khayat). Essec Research Center, DR 1202, févr. 2012. Number of pages: 19

Résumé : réflexion ciblée sur la question de la visibilité des femmes candidates à des CA, en lien avec la féminisation des espaces de pouvoir. La question du vivier de recrutement potentiel reste posée et parmi les outils de notoriété, l'usage des réseaux sociaux semble particulièrement intéressante et requiert une maîtrise de l'outil.

Mots-clé : féminisation des CA, changement des organisations, promotion des femmes, gouvernance d'entreprise, usage des réseaux sociaux.

Abstract: the question of visibility and reputation of possible women candidates on boards is a key one: where are these female candidates? The purpose of this study will try a focused reflection on visibility and particularly on the social media usages as a new tool to build reputation.

Keywords: Board feminization, organization change, women promotion, corporate

- Women and Corporate Governance: Towards a New Model! (With L. Summers) Essec Research Center, DR 1312, sept. 2013. Women and Corporate Governance: Towards a New Model! Number of Pages: 46

[http://papers.ssrn.com/sol3/papers.cfm?abstract\\_id=2333536](http://papers.ssrn.com/sol3/papers.cfm?abstract_id=2333536)

Abstract: The feminization of Boards has the potential to be a vector of change, bringing "added value" to organizations through gender diversity, thus creating greater efficiency. Promoting women to

positions of power only makes sense, however, if these women are allowed to bring, in terms of skills and behavior, a difference to the table. This article is the outcome of various influences: the data of a study (by the author with the support of the firm Boyden) which was further enriched by the analysis of other publications on the subject, as well as the experience acquired within the framework of the program Women Be European Board Ready (created by ESSEC).

**Keywords:** Corporate Governance, Board Composition, Cross-Boarder Corporate Governance Issues, evolution of models of governance, women and boards, nonexecutive board members, gender

**Résumé:** La féminisation des conseils est un vecteur de changement et doit apporter aux organisations une valeur ajoutée, liée à la diversité de genre, donc une meilleure efficacité. Promouvoir les femmes à des postes de pouvoir, n'a cependant de sens que s'il est permis à celles-ci d'apporter, en termes de compétences et de comportements, une différence. C'est à partir des données d'une étude, réalisée par l'auteure, enrichies des nombreuses autres publications parues sur le sujet, mais aussi de l'expérience acquise dans le cadre du programme Women Be European Board Ready de l'ESSEC, que cet article est construit. Il réalise un focus sur le genre et la gouvernance pour interpeller le bon fonctionnement des conseils, « moteur » potentiel de changement.

**Mots clés :** Gouvernance d'entreprise, Composition des conseils d'administration, évolution des modèles de gouvernance, femmes et CA, administrateur au féminin, étude de genre.

## **Visibilité, réseaux, rayonnement de l'ESSEC**

### **Consultations officielles**

-Entrepreneuriat au féminin, CESE- Conseil Economique, Social et Environnemental (Délégation aux droits des femmes et à l'égalité des chances entre hommes et femmes.) JO 1<sup>er</sup> Avril 2009

-Assises de l'Entrepreneuriat à l'Elysée 19 Avril 2013

-Suivi de l'application des dispositions de la loi « Copé-Zimmermann » auprès du MINISTERE DES AFFAIRES SOCIALES, DE LA SANTE ET DES DROITS DES FEMMES et Direction de l'animation de la recherche, des études et des statistiques (DARES), la Direction Générale des Entreprises (DGE) – COPIL depuis janvier 2013

-Membre du COPIL des acteurs de l'Egalité du MINISTERE DES AFFAIRES SOCIALES, DE LA SANTE ET DES DROITS DES FEMMES, Suivi des objectifs 40% entrepreneures à horizon 2017 depuis mai 2015 [www.femmes.gouv.fr/le-ministere-2](http://www.femmes.gouv.fr/le-ministere-2)

### **Interviews**

-Plus de femmes dans les conseils d'administration une question élitiste ? Pas si sûr, Huffington Post Maroc, 12 novembre 2014, Casablanca



- La génération Y sera une génération d'entrepreneurs!, Agence pour la création d'entreprise, 31 novembre 2014 <http://www.apce.com> : <http://executive-education.essec.fr/programmes/programmes/formation/entreprendre-au-feminin.html>
- Féminisation des conseils : quotas et formation suffiront-ils ? Novethic -Finance & Governance, 7 mars 2011
- Women Be European Board Ready - Pourquoi faire? Reflets, April /May 2011
- Mixité : la parité n'est pas tout, LA TRIBUNE, 15 mai 2012
- Candidate –quota et fière de l'être, Challenges, 5 juin 2012
- Les femmes au cœur de la stratégie d'entreprise : Réseau ou réseaux, N° spécial de Grandes Ecoles et Universités Magazine, Novembre 2014, p.50 : <http://en.calameo.com/read/00065624746ca436e3afc>
- Women and the City, International Survey on Women working in finance, Kepler Chevreux et Principles for Responsible Investment , décembre 2014 ,[Www. keplerchevreux.com](http://www.keplerchevreux.com)
- Les femmes se montrent particulièrement sensibles au droit et à l'éthique, Novethic, 6 janvier 2015 : <http://www.novethic.fr/empreinte-sociale/diversite/isr-rse/les-femmes-se-montrent-particulierement-sensibles-au-droit-et-a-l-ethique-142979.html>
- Se dépasser : TEDx ChampsElyseesWomen, 30 janvier 2015, TEDxChamps Elysées Women, [tedxchampselyseeswomen.com/viviane-de-beaufort?utm\\_content=bufferf30e7&utm\\_medium=social&utm\\_source=twitter.com&utm\\_campaign=](http://tedxchampselyseeswomen.com/viviane-de-beaufort?utm_content=bufferf30e7&utm_medium=social&utm_source=twitter.com&utm_campaign=)
- Osez les réseaux, Reflets, Mars /Avril 2015
- Where are the board opportunities? Power of network and networking, PWN, 26 May 2015
- Mandats administratrices - Communiqué de presse FCE France, 30 mai 2015
- Réussir sans avoir de diplôme, en créant sa boîte grâce au digital », Fractale magazine, juin 2015
- Trentenaires, génération Burn out, Le Figaro.fr, juin 2015
- Femme de tête, Chari-T Magazine, été 2015

## Articles de presse

- Rubrique Harvard Business Review, Leadership au féminin: <http://www.hbrfrance.fr/>**
- Rubrique Business O Féminin, Gender, Gouvernance et Entrepreneuriat : <http://businessofeminin.com/>**
- Rubrique LinkedIn Pulse**

- Women, Get Recognized: Social Media and Professional Visibility, Essec Knowledge, Women's Forum for the Economy and Society, 10 juillet 2012
- Travailler sa visibilité : « les femmes doivent développer leurs visibilité sur les réseaux sociaux professionnels», Femmes et Business, groupe Les Echos, septembre 2012
- Women and Power: a taboo, or new corporate governance model?" Economie et Société, 9 octobre 2012
- Femmes et Pouvoir, Women's Forum for the Economy and Society, 15 October 2012
- Women and their Relationship to Power, Business and society, 20 Novembre 2012
- Le pouvoir fait- il encore rêver les femmes? L'ENTREPRISE. Com, 28 Novembre 2012
- Le pouvoir au féminin : un leadership de conviction ? Ouest-France-emploi, 13 décembre 2012
- Les femmes et le pouvoir en entreprise, Le Journal des Grandes Ecoles et Universités, janvier 2013
- Femmes et engagement politique- où est le frein moteur ? 16 mars 2013  
<http://communautes.voxfemina.asso.fr/egalite-hommes-femmes-mixite/femmes-et-engagement-politique-ou-est-le-frein-moteur-100696>
- Les femmes en font-elles trop peu pour s'imposer? Atlantico, 18 mars 2013
- Femme et pouvoir le grand tabou, 19 septembre 2013 Huffington Post
- L'égalité professionnelle, les entreprises se mobilisent, Les Annonces de la Seine, Société, 14 au 20 octobre 2013
- Les créatrices d'entreprises de la génération Y sont décomplexées, Le Figaro-web, 12 décembre 2013
- Les Femmes doivent s'affranchir du syndrome de l'imposteur et AIGUISER leur sens politique, Knowledge Essec; <http://www.knowledge.essec.edu/points-of-view/women-and-their-relationship-to-power.html>
- A la recherche de nouveaux profils d'administratrices d'entreprises, Business Féminin le 24 janvier 2014.
- Et les femmes dans tout ça ? Business Au Féminin, 26 janvier 2014,  
<http://businessofeminin.com/vivianne-beaufort-et-les-femmes/>
- Enquête sur l'échec entrepreneurial : un tabou à lever, Business Au Féminin, 26 janvier 2014  
<http://businessofeminin.com/enquete-sur-lechec-entrepreneurial-un-tabou-lever>
- Female Davos' backs Women quotas on company boards, EurActiv, 31 January 2014
- Moderniser le leadership par la mixité, Dossier femmes et finance, finance et gestion, février 2014
- Quand féminisation rime avec professionnalisation, Novethic, 16 juin 2014
- L'Europe se dote-t-elle de décideurs « décidés » ? L'œil d'EUROPA - Tribune, Octobre 2014

-La féminisation des conseils d'administration : une question élitiste? Pas si sûr!, Huffington Post-Tribune, octobre 2014

-55% d'entreprises cotées n'ont aucune femme administratrice, Financenews.press, 17 octobre 2014

- Les femmes au cœur de la stratégie d'entreprise : Réseau ou réseaux, Grandes Ecoles et Universités Magazine, Novembre 2014 <http://en.calameo.com/read/00065624746ca436e3afc>

-The obstacle to Women's Entrepreneurship in Europe and How to Deal with Them? World Financial Review, 4 juin 2015

-Situation comparative des femmes dans les sociétés française et japonaise in Journal japonais News Digest Franc, juillet 2015, [http://www.huffingtonpost.jp/akiko-nagasawa/women-empowerment\\_b\\_8504520.html](http://www.huffingtonpost.jp/akiko-nagasawa/women-empowerment_b_8504520.html)

Entrepreneuriat : demain sera féminin – Harvard Business Review - Chronique d'Experts – 28/09/2015

Toutes les Vérités : Entreprendre au féminin

Le Portail de l'Entrepreneuriat Féminin – 12/10/2015

Femmes dirigeantes : ce que cachent les statistiques- Harvard Business Review - Chronique d'Experts – 23/12/2015

## **Conférences professionnelles**

-Le rôle du Parlement Européen en matière de droits de la femme, Femmes, Débats et Société (FDS), 31 mars 2009

-Quelques éléments sur la question de genre, Maison de l'Europe et Femmes Débat et Société, Paris, France, 30 mars 2009

-Entreprendre pour un nouveau départ la 2<sup>ème</sup> chance des entrepreneurs RE-CREER, Entrepreneuriat une 2<sup>e</sup> chance, 16 novembre 2009

-Favoriser une nouvelle gouvernance : parité et performance, dynamique de gouvernance. Conseil Supérieur de l'ORDRE DES EXPERTS - COMPTABLES, 15 décembre 2011

-Inspiring women of the year and Top Company for Gender Equity Awards Group Moraru - International Women Day, Luxembourg, March 8th 2012

-La mixité, une préoccupation désormais majeure au titre aussi de la RSE titre DEAUVILLE GREEN AWARDS, April 11 & 12t 2012

-Les nouveaux styles de leadership : comment être plus agiles dans un monde en mouvement ? GDF SUEZ WIN'S Day, June 5<sup>th</sup> 2012

-Diversité et Gouvernance : vers de nouveaux styles de leadership FORUM EUROPEEN de la DIVERSITE - Club 21<sup>ème</sup> siècle, 2 et 3 juillet 2012

- Women and Power: taboo or new modes of governance? International Women's Forum- Deauville, October 12 2012
- La mixité: pourquoi résister? Cercle Inter 'elle - Colloque annuel 8 mars 2013
- Quelles alliance hommes et femmes pour plus d'égalité et de performance? Adapter la culture de votre entreprise aux défis du 21<sup>ème</sup> siècle ? FORUM JUMP, May 23rd 2013
- Femmes et pouvoir Tabou ou nouveau modèle de gouvernance ? Femmes Cheffes d'entreprises, 1<sup>er</sup> juillet 2013
- Création de valeur : le levier de la mixité, DFCG au Féminin, 23 janvier 2014
- Femmes et Entrepreneurs, les clés de la réussite !, Salon des Entrepreneurs, 5 et 6 février 2014
- Femmes administrateurs : mode d'emploi Fédération des Femmes Administrateurs, 6 mars 2014
- Les femmes et la prise de risque, journée internationale de la femme 2014 EURONEXT, 7 mars 2014
- Réussite des femmes - De quels droits EY Société D'Avocats, Aspirations, parcours, et les hommes dans tout cela?, 8 mars 2014
- Du leadership au communityship, Organisateur: AdAGENCY EXPERTS - Interferences, March 18 th 2014
- Aspirations, parcours, et les hommes dans tout cela ? 8 avril 2014
- En découdre avec les stéréotypes- ESSEC - Semaine de l'Engagement Avec Brigitte Gresy, 13 octobre 2014
- Female Network how to deal with? International Women's Forum, Deauville, October 22th 2014: <http://www.interelles.com/actualite/interelles-au-womens-forum>
- Working girls? What could your career be in the end? Women and the City by Kepler Cheuvreux, octobre 2014
- La mixité des secteurs d'activités est-elle un leurre ? Quels sont les enjeux pour la génération Y ? Action'elles, 4 Novembre 2014
- Pourquoi la Génération Y est l'avenir du Féminisme, Forum: Happy Happening ADTlab ,14 Novembre 2014
- Le RESEAU pourquoi faire et comment ?
- Forum de la Mixité CONNECTING Women AGENCY, 1er Décembre 2014
- Du bon usage des réseaux - Et demain, les réseaux, les autres réseaux et les relations entre les réseaux. 10 Mars 2015, 14ème colloque annuel du Cercle Inter'Elles : [www.interelles.com](http://www.interelles.com)
- Femmes et Droit, ACE, Commission des avocats – droits des femmes Egalité 11 mai 2015
- GENERATIONS x Y z, 1ère Assises de l'entreprenariat au féminin , CGPME, 18 mai 2015

- PWN: Professional women network- -Women On Boards at Senat, Paris, France: “Where are the board opportunities?”, 26 may 2015

-Y ET Seniors- how to make the bridge? Vox Femina, 28 mai 2015

- Les effets de la loi Copé-Zimmermann sur les performances des entreprises soumises aux quotas de femmes, 25 juin 2015 Avec Marie-Jo Zimmermann & Darren Rosenblum, Professeur de droit, Pace University à New York.

-Mixité : les hommes s’engagent, Onu Femmes - Closing WBEER 7, 14 octobre 2015

-Lancement du Parcours Carrefour des Mandats avec le Medef et BPI France au Colloque FFA, 19 novembre 2015

## **Participation à des Jurys**

-Membre du jury Women Awards – La Tribune depuis 2011 ,[www.latribunewomensawards.fr](http://www.latribunewomensawards.fr)

-Membre du Jury Entrepreneurs Responsables de PWN (Professional Women Network) depuis 2012  
<http://www.bing.com/search?q=jury+de+EPR+de+PWN&qs=n&form=QBRE&pq=jury+de+epr+de+pwn&sc=0-10&sp=-1&sk=&cvid=9c59e401d5f54244af41899d5d4f0dae>

- Membre du jury des Trophées de la CGPME depuis 2014 [www.cgpme.fr/actus/voir/1797/les-trophees-de-l-entrepreneuriat-au...](http://www.cgpme.fr/actus/voir/1797/les-trophees-de-l-entrepreneuriat-au...)

-PIONNIÈRES DAY 2015, Jury: 16/06/2015, <http://www.lespionnieres.org>

## **Citations dans des articles de presse et des Colloques**

-« Entrepreneuriat féminin, le sens de l’histoire », Le nouvel économiste, 16 juin 2009

-« Secrets of successfull women entrepreneurs in Europe », European pwn, 29 juillet 2010

-Parcours de femmes « un tempérament de pygmalion », Les Echos-CARRIERES, 22 octobre 2010.

-Women Be European Board Ready: programa formativo Para preparar mujeres directivas”, Equipos and talent, 8 mars 2011

-« Formacion express para directivas en ESSEC »,mastermas.com, 11 mars 2011

-« Essec lanza un programa para mujeres directivas », mastermas.com, le 20 mars 2011

-« La carilla delle supermanager rosa », Affari & Finanza, le 28 mars 2011

- « Une formation d’administrateurs « au féminin » », Le Journal du dimanche, 13 mars 2011

-« Créer des rôles modèles qui inspirent les femmes », La Tribune Women Awards, date : 14 octobre 2011

- « Un programme pour aider les femmes à prendre toute leur place au sein des boards », Reflets, avril/mai 2011
- « Administrateur(e) au féminin », Profession comptable, 1<sup>er</sup> janvier 2012
- Association Française des Managers de la Diversité, AFMD, 12 janvier 2012
- « Quotas de femmes dans la haute fonction publique : il ne faut pas que cela soit une fin en soi », Atlantico, 11 février 2012
- Prix entrepreneure responsable 2012, Directgestion.com, 20 février 2012
- « Les femmes “invisibles “, les femmes sont encore trop peu visible dans les réseaux professionnels alors que tout s’y passe », Essec Press release, 27 février 2012
- « Die unsichtbaren Frauen », Glaubeaktuell, 27 février 2012
- « UN GUIDE POUR RENDRE LES FEMMES VISIBLES », Dynamique–mag date : 28 février 2012
- « Donne e network professionali : a che punto siamo ? », DireDonna, 28 février 2012
- Las mujeres son poco visibles en las redes profesionales y así se frena el ascenso a puestos de dirección, DireDonna, 29 février 2012 –Italie
- « Journée ELLE Active : c’est parti », Elle.fr, 07 mars 2012
- « La vraie preuve de parité reste la présence d’une femme à un poste de commandement », 20 minutes, 07 mars 2012
- « Administrateur au féminin », Novethic, 08 mars 2012
- « Femmes dirigeantes ou administrateurs... Toujours et encore le plafond de verre », LA TRIBUNE, 8 mars 2012
- « Les femmes se dotent d’un guide pratique pour devenir administratrice », L’Agefi, 08 mars 2012
- « Des femmes se préparent à la gouvernance », Entreprise et carrières, 13 mars 2012
- « Nude signe l’identité de marque ELLE active », Presseedition, 14 mars 2012
- « Assicurare la presenza delle donne nei network professionali », careernews.fr, 17 mars 2012
- « Féminiser les conseils en veillant à diversifier les... », mars 2012, L/ONTOP, LA TRIBUNE de Viviane de beaufort
- « Femmes et CA », Liaisons Sociales, 1<sup>er</sup> avril 2012
- Administrateur(e) au féminin, Pymes, 1er avril 2012
- « Guide de l’administrateur(e) au féminin », cadres-dirigeants.fr, 03 avril 2011
- « Pour ou contre les quotas dans la haute fonction publique ? », Women Equity, 20 avril 2012
- « Le reporting social et environnemental en entreprise », Journal des Grandes Ecoles, 1<sup>er</sup> mai 2012

- « Le guide de l'administratrice », L'Entreprise, 1er mai 2012
- « Mixité : la parité n'est pas tout », La Tribune, 15 mai 2012
- « Profession : épouse du patron », L'Express, 07 juin 2012
- Prix entrepreneure responsable 2012, EuropeanPWN.Paris, 21 juin 2012
- « Parité dans les CA : les femmes doivent apprendre les codes », Novethic, 27 août 2012
- « Travailler sa visibilité », Femmes & business, septembre 2012
- « Femmes et pouvoir : tabou ou nouveau modèle de gouvernance », Economie et société, 09 octobre 2012
- Egalité professionnelle –professions du Droit, Ordre des AVOCATS DE PARIS, 10 octobre 2012
- « Les femmes seraient –elles mal à l'aise avec le pouvoir ? », LA TRIBUNE –ECONOMIE, 11 octobre 2012
- Tout commence sur les bancs de l'école« Que fait l'Essec pour davantage de parité ? »- Le Journal des GRANDES ECOLES, 1<sup>er</sup> novembre 2012
- « Assises de l'Entrepreneuriat : ce qu'en attendent les entrepreneurs », Les Echos, 11 janvier 2013
- « L'avenir de l'économie passe par les entrepreneures », La Tribune, 8 mars 2013
- « Rémunération, financement de leur entreprise... les femmes sont plus inhibées que les hommes », Harvard Business Review, 03 janvier 2014
- Femmes, soyez singulières! Lisez une étude de Viviane de Beaufort pour l'ESSEC:« Women and corporate governance: Towards a new model! » <http://www.interelles.com/actualite/a-lire>
- « Et les Femmes dans tout ça ? », Business au Féminin, 26 janvier 2014
- Enquête sur l'échec entrepreneurial : un tabou à lever, Business Au Féminin, 26 janvier 2014  
<http://businessofeminin.com/enquete-sur-lechec-entrepreneurial-un-tabou-lever>
- FEMMES ET FINANCE : La parité – clé de la performance, Revue Finance et Gestion – Gestion des Talents, février 2014
- « Moderniser le leadership par la mixité », Dossier femmes et finance, finance et gestion, février 2014
- « Entreprendre au féminin », LES ANNONCES DE LA SEINE Rubrique -Economie, 10 février 2014
- « Conseil d'administration : la fin des clubs d'hommes cooptés », L'Express, 07 mars 2014
- « Entreprendre au féminin : portrait des créatrices d'entreprises (politique, société, travail) », 8 mars 2014
- « Malgré quelques progrès, les femmes peinent encore à accéder aux responsabilités et se heurtent au... », Challenges, 3 juin 2014

- « Plus d'égalité hommes-femmes stimulerait la croissance », Aujourd'hui, 3 juin 2014
- « Ouverture du sommet mondial des femmes », RFI, 5 juin 2014
- « Un sommet pour donner davantage accès aux femmes à des fonctions dirigeantes » 20 minutes, 5 juin 2014
- « Petit à petit, la parité au sein des conseils d'administration fait son chemin », Les Echos, 28 juillet 2014
- « Les femmes créent plus d'entreprises que les hommes », Le Figaro Madame, 04 septembre 2014
- « Le royaume des micro-entreprises ouvre ses portes », Aujourd'hui, 29 septembre 2014
- Les RH aux avant-postes de l'égalité salariale, Le Monde 14 Octobre 2014
- « L'entrepreneuriat au féminin : des envies mais encore des freins », Rubrique Economie AFP, 1<sup>er</sup> octobre 2014
- Femmes et Pouvoir, Cercle Inter Elles, 2 février 2015 : <http://www.interelles.com/actualite/femmes-et-pouvoir>
- « L'accès des femmes marocaines aux postes de responsabilité, un enjeu d'efficacité et d'efficience », 13 avril 2015
- « CFA en quête d'une meilleure représentativité de la femme », LA NOUVELLE TRIBUNE, 15 avril 2015
- « Dialogue social : les salariés plus représentés dans les CA, qu'est-ce que ça change ? », L'Obs, 28 mai 2015
- « On peut réussir même sans diplômes, en créant sa boîte grâce au digital », Fractale, 1er juin 2015
- The obstacle to Women's Entrepreneurship in Europe and How to Deal with Them? World Financial Review, 04 juin 2015
- « Administrateur : pourquoi pas moi ? », DAF Magazine, juin/aout 2015
- « Trentenaires au bord du burn out », Figaro Madame, 30 aout 2015

## **Visibilité sur les réseaux sociaux**

*Linked in*

Groupe Administratrices et Dirigeantes

Fondé le 7 mars 2011 en parallèle du programme Women Be European Board Ready et que j'administre seule : +900 membres de haut niveau

<https://www.linkedin.com/groups?groupDashboard=&gid=3816734>



## *Pulse Articles*

Exemple : Hors SBF 120, un marché confidentiel et non monétisable, les Réseaux professionnels féminins dédiés sont à mobiliser... 12 sept. 2015

*Membre de groupes LinkedIn dédiés « Gender, Mixité »:*

- PWN GlobalPrivate Group
- Femmes dirigeantes ou chefs d'entreprisesPrivate Group
- Femmes entrepreneurs
- Financi'Elles
- Global Board Ready WomenPrivate Group
- JUMP "Promoting gender equality, advancing the econo...
- Voxfemina : Paroles d'Experts au FémininPrivate Group
- Women Equity for GrowthPrivate Group
- Women's Forum for the Economy and Society Private Group
- BPW Europe
- CLUB DES DRH EVENTS & PRIVILEGES
- EST 'Elle Executive
- La communauté des Femmes de l'industrie, by L'Usine ...
- People 4 - A Better WorldPrivate Group

*Vidéos, You tube, etc.*

### **Chaîne Viviane de Beaufort**

- S'armer pour être administratrice, une formation ESSEC 1<sup>er</sup> juillet 2011. <http://Je-magazine.com>
- Women Be European board ready ESSEC Mr. Weinberg 14 février 2013: <http://-executive-education.essec.fr/programmes/programmes/formation/women-be-european-board-ready.html>
- Women on Boards: To Quota or not Quota 9 September 2013. <http://knowledge.essec.edu/>

-Entreprendre au féminin 28 novembre 2013 : <http://-executive-education.essec.fr/programmes/programmes/formation/entreprendre-au-feminin.html>

-Site « Administratrices » du Ministère des Droits des Femmes - 23 janvier 2014  
[http://www.dailymotion.com/video/x1a51rk\\_temoignage-de-viviane-de-beaufort-professeure-a-l-essec-presidente-wbebr\\_news](http://www.dailymotion.com/video/x1a51rk_temoignage-de-viviane-de-beaufort-professeure-a-l-essec-presidente-wbebr_news)

-Les femmes entrepreneurs doivent être plus ambitieuses ? 4 février 2014  
<http://madame.lefigaro.fr/societe/creatrices-dentreprise-de-generation-sont-decomplexees-121213-634676>

-Stéréotypes et mixité avec Brigitte GRESY juin 2014 lien vidéo  
<http://youtu.be/oUsx1YG3u7g>

-Congrès des DAF juillet 2014 : <http://www.congresdesdaf.com>

-2 juillet 2014 Gouvernance profil des administratrices :  
[http://www.dailymotion.com/video/x20oh1m\\_karima-bouaiss-et-viviane-de-beaufort\\_news](http://www.dailymotion.com/video/x20oh1m_karima-bouaiss-et-viviane-de-beaufort_news)

-8 juin 2015 Colloque Inter'elles :

1. A quoi servent les réseaux sociaux ? <http://www.interelles.com/actualite/a-quoi-servent-les-reseaux-sociaux>

2. Construire votre stratégie sur Internet:<http://www.interelles.com/actualite/construire-sa-strategie-de-presence-sur-internet>

-Women Be European Board Ready 7, 14 octobre 2015,  
<https://www.youtube.com/watch?v=YNgeE0WgEXw>

*Twitter*

3083 abonnés- 2207 abonnement

Impression et Engagement important sur les thèmes: #gender, #mixite, #Entrepreneuriat, #femmes, etc

## **Direction des programmes Women- ESSEC Executive Education**

### **-Women Be European board Ready**

Gouvernance d'entreprise comparée et nouveaux modèles de gouvernance avec une approche dédiée sur le rapport au pouvoir et à la dirigeance des femmes. Programme préparant une dirigeante à l'ouverture de son capital, aux postes en COMEX/Codir, aux CA et de surveillance et plus globalement donne les fondamentaux pour progresser sur les sujets de gouvernance et leadership. Le « flagship » de la gamme avec une évaluation à 4,8 sur 5, un recrutement naturel par le bouche à oreille et la cooptation. Voir aussi en ce domaine linked in

groupe « Administratrices et dirigeantes » et réseaux féminins professionnels + liens avec le **programme « Governance, Gender and Empowerment du CEDE**

### **-Entreprendre Au Féminin**

Les fondamentaux de la création d'entreprise avec une dimension e-learning et un parcours in situ composé d'ateliers concrets sur chacune des dimensions importantes de la création et du développement - Intervention des partenaires : FBA, Paris Pionnières, PWN, My Annona, Horizons Entrepreneurs etc.

Une dimension dédiée Gedner- accompagnement et une manière de dispenser le programme qui permet la création d'un réseau entre les créatrices, les alumnae, du cross-mentoring de la co-construction de projets.

EAF est intégré dans le CE Impact Entrepreneurship et à ce titre partage des actifs, évènements et projets

### **-Femmes et Talents**

Séminaire de 2 jours proposé aux femmes souhaitant évoluer dans leur carrière une fois confrontée au plafond de verre. L'objectif est de limiter le phénomène d'évitement dans la carrière des Talents féminins, phénomène regrettable lié à un modèle de carrière encore peu adapté à la réalité des équilibres de vie, des double carrières et des attentes des femmes et plus généralement de la Génération Y

## **Projets**

### **Académiques**

#### **Ouvrage**

« Génération Startuppeuse – ou l'Economie en quête de sens », chez Eyrolles, à paraître en septembre 2016

Développements du **programme « Governance, Gender and Empowerment »** : au sein du CEDE-ESSEC ,en lien avec le CEMAS sur les aspects Mixité

[https://sites.google.com/a/essec.edu/cede/governance-law- Gender ...](https://sites.google.com/a/essec.edu/cede/governance-law-Gender...)

Partenaires (signataires): Orange, SNCF au féminin, DLA Piper

Prospects: BNP Paribas, CNCE, Engie, BPI Group

Gouvernance et rôle de l'administrateur salarié

-Montée de l'activisme en France, état des lieux et prospective- vers un activisme moralisateur?

DR Ceressec, Colloque CEDE 2016, Articles RFG, Droit et Chiffres ...

## **Activités de visibilité , Conférences, Médias**

### **« Carrefour des mandats »**

Projet de sensibilisation des ETI et PME à la VA d'un CA efficient et de la mixité avec la Fédération Femmes Administrateurs le soutien du Medef et de BPI France, sous l'égide du Secrétariat d'Etat à l'Egalité.

### **Articles de presse**

-Poursuite des chroniques : Business O Féminin, Harvard Business Review et Pulse  
Et selon opportunités.

### **Executive Education**

- Développement des Women ESSEC PROGRAMMES
- Projet Orange : Administrat#HER 2017/2018
- Projet Essec Maroc avec le Club des Femmes Administratrices et le Conseil Economique et Social Marocain
- Projet Entreprendre Au Féminin à l'universite de Brazaville –Congo 2017/2018